

24° EDICIÓN
100% VIRTUAL

Certificación Internacional en

COACHING DE EQUIPOS



INICIA JUNIO 2025

¿Sabías que entre el 25% y 40% de las empresas más poderosas de Estados Unidos emplean servicios de coaching para maximizar la efectividad?

El Harvard Business Review resalta cómo el coaching de equipos fortalece la cohesión y el rendimiento de un equipo, mejorando significativamente la efectividad operativa. Es por ello, que cada vez más organizaciones se dan cuenta de esto y la demanda de personas capacitadas para transformar grupos de trabajo en equipos efectivos, es mayor.

¿Cuentas con las herramientas para enfrentar este desafío?

En Nexi Global contamos con amplia experiencia en change management y como consultora organizacional, ayudando a empresas a transformar grupos en equipos efectivos.

Nuestro Programa CICE lleva más de 300 egresados en sus más de 24 ediciones

Durante tu participación en el programa, aprenderás a transformar la dinámica de un equipo de trabajo para **maximizar su efectividad**, desde la acción. Trabajarás en casos reales, poniendo en práctica tus conocimientos a medida que avanzas.

Te enseñaremos a aplicar nuestra metodología 4-D. La misma que utilizamos como consultora desde hace más de 10 años.

Al finalizar el programa, habrás desarrollado las competencias necesarias para **ejercer la gestión efectiva de equipos de trabajo**. Ya sea que busques desarrollarte como consultor freelance o mejorar tu capacidad de liderazgo.

El programa tiene una duración de 4 meses.

Modalidad **100% virtual y en vivo.**

Una vez finalizado el programa serás capaz de:



Evaluar a un equipo de trabajo y brindar un diagnóstico que contemple desde las necesidades del mercado hasta las necesidades de los miembros



Identificar qué técnicas en gestión de equipos existen y cuáles son las adecuadas para la intervención que quieres llevar a cabo.



Brindar y recibir feedback de manera positiva como herramienta fundamental para la efectividad y el crecimiento.



Crear una visión compartida entre el equipo, sus líderes y la organización.



Medir el impacto de la intervención.



Desarrollar Habilidades de Liderazgo: Mejorarás tus competencias de liderazgo, lo que te permitirá gestionar equipos con confianza y eficacia.



Incrementar la Productividad: Aprenderás estrategias para aumentar la cohesión del equipo y la productividad general.



Manejo de Conflictos: Adquirirás técnicas avanzadas para resolver conflictos dentro del equipo de manera constructiva.



Networking Profesional: Podrás conectar con otros profesionales del coaching y líderes de equipos, ampliando tu red de contactos y oportunidades laborales.



Aumentar tu Valor en el Mercado: Obtendrás certificaciones reconocidas internacionalmente que te diferenciarán en el mercado laboral y aumentarán tus oportunidades de empleo.



Inicio del curso: 9 de Junio 2025
Finalización: 15 de Septiembre

TODOS LOS LUNES

17:00 a 19:30  PA /  CRI /  COL /  ECU /  PE
18:00 a 20:30  CH
19:00 a 21:30  ARG /  BRA

Programa detallado

| | |
|------------------|---|
| Semana 1 | Introducción y presentación. Cocreación de la relación y expectativas del programa. |
| Semana 2 | Estilos de aprendizaje y valores del equipo. Definición y conductas observables. |
| Semana 3 | Aplicación de la Metodología 4D en un caso real. |
| Semana 4 | División de los Equipos. Análisis de competencias de coaching de equipos. |
| Semana 5 | Reflexión sobre la práctica del coaching de equipos. |
| Semana 6 | Dinámica de equipos de alto desempeño. |
| Semana 7 | Modelos mentales en el management y storytelling. |
| Semana 8 | Gestión del desempeño en equipos efectivos. |
| Semana 9 | Del pensamiento sistémico a la acción sistémica. |
| Semana 10 | Presentación de un caso en tiempo real utilizando la Metodología 4D. |
| Semana 11 | 1ra entrega de Away. Análisis de casos de la Práctica de Mentoring. |
| Semana 12 | 2da entrega Away. Evolución del coaching de equipos y análisis de enfoques de referentes. |
| Semana 13 | Presentación de propuestas para el equipo Atlas serie Away. |
| Semana 14 | Lecciones aprendidas del programa. |
| Semana 15 | Presentación de casos de coaching de equipos en la práctica de mentoring. |

+ de 300 alumnos ya aprendieron nuestra metodología y transformaron su carrera profesional.

Inscríbete hoy al programa CICE para mejorar tu capacidad de gestión de equipos y ampliar tus oportunidades laborales

Contacto

Continuing Coach Education (CCE)

Nuestro Programa CICE cuenta con la acreditación **Continuing Coach Education (CCE)** otorgada por la International Coach Federation (ICF). Al finalizar recibirás un certificado avalado por Nexi Global e ICF para desarrollarte de manera profesional.

Si eres coach profesional, completando este programa, obtendrás adicionalmente: 30.0 core competencies y 10.0 resource development.

Core Competences

30.0

Resource Development

10.0

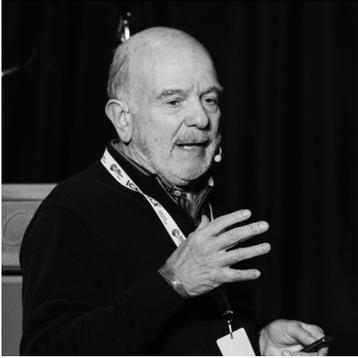


¡Recibe la acreditación AATC (Advanced Accreditation in Team Coaching) de ICF!

Una vez finalizado el **CICE**, podrás acceder de manera exclusiva al **Módulo Avanzado**, un programa práctico complementario de 4 meses. Con esta acreditación podrás demostrar que cumples con los estándares de la mundialmente reconocida **International Coach Federation**, como coach de equipos experto.

Además, pasarás a formar parte de nuestra exclusiva Comunidad de Práctica, única en Latinoamérica. La misma cuenta con la participación de 300 coaches de equipos con el objetivo de fomentar lazos y proyectos laborales dentro de Latinoamérica.

Equipo Docente



Coordinador General

Horacio E. Cortese

Doctor en Sociología del Trabajo. Diplomado en Dinámica de Sistemas en el **MIT** (Systems Dynamic for Managers, 1997). Coach Ontológico Empresarial, certificado por **Newfield Consulting** (Rafael Echeverría). Master Coach de la

Asociación Argentina de Coaches Ontológicos Profesionales (AACOP), Professional Coach Certified (PCC), de la **International Coach Federation** (ICF). Director académico de la escuela de coaching **Generación Más**, Buenos Aires, Argentina. Director del Programa de Certificación en Coaching de Equipos (Continuing Coach Education, de la ICF).

Cuarenta y seis años de trayectoria organizacional, veintitrés en organizaciones, desde 1988 a 1997 ocupó posiciones de dirección, y desde 1998 dirige su firma de consultoría dedicada al coaching ejecutivo, al coaching de equipos y al aprendizaje organizacional. Director del Master en Recursos Humanos en la **Universidad de Ciencias Sociales y Empresariales** (UCES - Argentina), desde 1997.

Libros:

- “Coaching y Aprendizaje Organizacional. Mitos y Realidades de una Época” (Buenos Aires, Temas, 2007).
- “Manual de Coaching de Equipos. Del Discurso a la Práctica” (Buenos Aires, Temas, 2015).
- “Manual de Coaching de Equipos. 4D Una metodología para o desenvolvimiento de equipes efetivas e inovadoras”, 2019. 1ª edición
- “Manual de Coaching de equipos. 4D Una metodología para el desarrollo de equipos efectivos”. 2020 2ª edición ampliada, Buenos Aires, Ed. Temas.



Coach Supervisor

PS. Evelin Baiocchi

(Mat. Prof. 3820)

Enfocada en el desarrollo del potencial de las personas, los equipos y las organizaciones, desde una acción dinámica y creativa.

Psicóloga Clínica y organizacional con más de 15 años de experiencia. Coach Ejecutiva certificada del **Programa de Certificación Internacional** en Coaching Ejecutivo Organizacional (CEO) a cargo de Leonardo Wolk. (ACTP ICF).

Coach de Equipos de la Certificación Internacional en Coaching de Equipos (CICE) a cargo del Dr. Horacio Cortese. Ejerce el coaching de equipos organizacionales y deportivos de alto rendimiento. Es facilitadora de talleres en empresas. Practitioner en **PNL** (Programación Neuro Lingüística).

Formada en Constelaciones Estructurales y Pensamiento Sistémico. Es facilitadora de la **Certificación Internacional en Coaching de Equipos**. Actualmente cursando la maestría en 'Investigación Integrativa en Pensamiento Complejo', **Multiversidad Edgar Morín**, México.



Coach Supervisor

Lic. Rubén Darío Miguela

(ACC de ICF)

Licenciado en Recursos Humanos **Universidad de Ciencias Sociales y Empresariales** (UCES), 2003. Certificado como Coach Ontológico Profesional por la **Escuela de formación**

de Líderes (ACTP de ICF), 2017. Certificación Internacional de Coaching en Equipos – Horacio Cortese: 2018. Diplomatura en Inteligencia Emocional.

Desde 2004 brinda servicios de Consultoría a empresas Nacionales y Multinacionales, ex-socio fundador de **LG Recursos Humanos** (<http://lgconsultora.com.ar>). Cuenta con una trayectoria profesional en y con empresas de envergadura de más de treinta años.

¿Estás listo para dar el siguiente paso?

**Programa una entrevista con nosotros hoy mismo
y descubre cómo podemos ayudarte a llevar tu
carrera al siguiente nivel.**

Contacto

